

Publicado : El 25 de mayo del 2011
Columna : Globalización con Equidad
Diario : La Primera

¿Volverán las oscuras golondrinas? El Plan Laboral de Fuerza 2011



Julio Gamero

Del análisis del contenido laboral y de empleo de la agrupación Fuerza 2011, de 11 ítems que se pueden identificar en el tema laboral y de empleo, se encuentra que Fuerza 2011 sólo desarrolla 4. Uno de ellos corresponde a su enfoque general, “abaratarse” los costos de contratación para “aumentar” el empleo; otro que mezcla apoyo a la microempresa con prácticas asistencialistas; otro vinculado con el fomento del emprendedurismo entre los jóvenes. Finalmente en materia de protección social se concentra en la extensión de un SIS de “mejor” calidad.

Las omisiones en su “plan laboral” dice mucho. El enfoque de trabajo decente como política de Estado -para vincular crecimiento con inclusión social- está totalmente ausente. Empleo sin derechos, sería su propuesta. También, no se hace mención alguna sobre la condición de género, pueblos indígenas o de los trabajadores con habilidades especiales. Ello no sería gratuito. Bajo su enfoque general no se requerirían de políticas activas de mercado de trabajo. Bastaría la “mano invisible” del mercado para aumentar la demanda de trabajo. Cualquier política pública distorsionaría la acción “eficiente” del mercado.

Por ello tampoco se dice nada sobre el salario mínimo, aunque la candidata haya ofertado subirlo a S/ 700, y menos se dice sobre reforzar la regulación del Estado aunque, nuevamente, la candidata haya señalado que incrementará a 5,000 el número de inspectores laborales. Al respecto Brasil, con una PEA 6 veces mayor a la nuestra cuenta con 3,000 inspectores.

Su “propuesta” sigue concentrándose en una mirada estática sobre el mercado de trabajo. La flexibilización y abaratamiento de los salarios como el medio para aumentar la demanda de trabajo sigue anclada en la creencia de que el trabajo y el capital son sustitutos perfectos y por ello, bajando el precio del trabajo, aumentará automáticamente su demanda. Eso no es así. Si bien se requiere de capital para que haya, inicialmente, trabajo para que el capital se reproduzca, éste requiere del trabajo. El trabajo es complementario al capital y por eso, para atraer inversión de mayor valor agregado se requiere trabajo con mayor calificación. Por ello, son necesarias políticas públicas para aumentar la calificación, las competencias y empleabilidad de nuestra PEA.

En perspectiva, lo que señala Fuerza 2011, se trata de una propuesta que es fiel heredera de la reforma laboral liberal de LA PRIMERA mitad de los noventa: más mercado, menos sindicato y menos Estado. En otras palabras, mantendría la balanza asentada en el lado del capital sin contrapeso. Esto lo matiza con propuestas sociales más asentadas en una perspectiva de pobreza y asistencia que de empleo y desarrollo.

¿5 años más de empleo sin derechos? Ello es lo que está en juego.

http://www.diariolaprimeraperu.com/online/columnistas/volveran-las-oscuras-golondrinas-el-plan-laboral-de-fuerza-2011_86840.html